

Assumere con Dote Unica Lavoro di Regione Lombardia – I vantaggi per le imprese

Con la Dote Unica Lavoro le aziende possono attivare un tirocinio formativo gratuito (escluso contributo mensile a titolo di rimborso spese per il partecipante), arricchito da corsi di formazione erogati da mirati a creare e riqualificare figure professionali

L'azienda che aderisce a questo progetto riceve un bonus in caso di assunzione della risorsa al termine dell'esperienza di tirocinio formativo, per un valore compreso tra 3.000 e 8.000 euro.

Chi può usufruire della Dote:

- **giovani inoccupati e disoccupati**, residenti o domiciliati in Lombardia, dai 15 ai 29 anni compiuti a condizione che abbiano precedentemente concluso o rinunciato ad una dote attivata a partire dal 16 luglio 2014 nell'ambito dell'avviso Dote Unica Lavoro, oppure a partire dal 28 ottobre 2014 a valere sull'avviso Garanzia Giovani in Lombardia di cui al decreto n.9619 del 17 ottobre 2014.

- **inoccupati**, dai trent'anni compiuti, residenti o domiciliati in Lombardia.

- **disoccupati**, dai trent'anni compiuti indipendentemente dalla categoria professionale posseduta prima della perdita del lavoro, compresi – ove applicabile – i dirigenti:

- provenienti da unità produttive/operative ubicate in Lombardia:

in mobilità in deroga alla normativa vigente o che abbiano presentato domanda ad INPS;

iscritti o in attesa d'iscrizione nelle liste di mobilità ordinaria ex l. 223/91;

- residenti domiciliati in Regione Lombardia:

iscritti nelle liste di mobilità ordinaria ex l.236/93 licenziati al 30.12.2012;

percettori di disoccupazione ordinaria;

percettori di altre indennità;

percettori di ASpI e MINI ASpI;

disoccupati non percettori d'indennità.

- **Occupati**, dai 16 anni compiuti:

- lavoratori sospesi da aziende ubicate in Lombardia, che si trovino nelle seguenti condizioni:
 - percettori di cassa integrazione guadagni in deroga alla normativa vigente (CIGD) e cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS)
 - che rientrano in accordi contrattuali che prevedano quote di riduzione dell'orario di lavoro (in particolare Accordi/Contratti di solidarietà)
- militari congedandi previsti dal protocollo di intesa sottoscritto tra la Regione Lombardia e il Comando Militare Esercito Lombardia in data 23 ottobre 2012
- lavoratori residenti e/o domiciliati in Lombardia:
 - occupati con rapporto di lavoro dipendente, pubblici o privati
 - titolare d'impresa, manager a contratto, lavoratori autonomi.

Come posso attivare una Dote o un percorso Garanzia Giovani?

Per attivare una Dote lavoro o un percorso Garanzia Giovani è necessario contattare un operatore accreditato per i servizi al lavoro. Di seguito l'elenco completo per la Regione Lombardia.

<http://www.doteunicalavoro.regione.lombardia.it/catalogo/catalogo/index>